

# BERUFLICHE NEUORIENTIERUNG ALS CHANCE VERSTEHEN.

**Einzeloutplacement mit PMB heißt, bewusst in die Zukunft zu starten.**

**Wir bieten attraktive Einzeloutplacement-Programme, die bereits in der Trennungsphase beginnen. Rechtliche Auseinandersetzungen werden vermieden und eröffnen Ihnen die beste Option für einen gelungenen Neustart.**

Grundlage jeder Einzeloutplacement-Maßnahme ist die individuelle Potenzialeinschätzung. Daraufhin beraten wir umfassend und bieten das auf die jeweilige Persönlichkeit zugeschnittene Coaching. Unsere Newplacement-Erfolgsquote von nahezu 100% innerhalb der vereinbarten Projektdauer gibt unseren Klienten Sicherheit.

Erfahrene Berater handeln als „Karriere-Treuhänder“ und unterstützen innerhalb des **PMB 4-Stufen-Modells** erfolgreich durch:

- + konstruktive, offene Einzelgespräche
- + persönliche Standortbestimmung und Zieldefinition
- + Optimierung der Bewerbungsstrategie und der persönlichen Präsentation
- + Coaching in allen relevanten Themen
- + Nutzung aller Wege zum offenen und verdeckten Personalmarkt
- + aktive Kontaktabbauung auf Basis projektbezogener Zielfirmenlisten

# MIT DEM PMB 4-STUFEN-MODELL ZUM ERFOLG.

**Unser kontinuierliches Coaching und Mentoring über die gesamte Projektlaufzeit gibt unseren Klienten Sicherheit.**

**Vor Beratungsstart bieten wir ein unverbindliches Informationsgespräch, in welchem Sie**

- + intensiv über Ablauf und Inhalte des Outplacement informiert werden
- + als Klient Ihren persönlichen Berater kennenlernen.  
Denn die gegenseitige Wertschätzung ist Grundlage für eine erfolgreiche Beratung und sorgt von Anfang an für einen Umgang auf Augenhöhe.
- + alle Fragen zu individuellen Themen der Beratung und Trennungssituation beantwortet bekommen.

## Platzierung Die neue Aufgabe

- + Vorbereitung des Einstiegs
- + Coaching in der Einarbeitungsphase

## Job-Search Wege in den Markt

- + Zugang zu offenem und verdecktem Arbeitsmarkt
- + Direkte Ansprache von Zielunternehmen
- + Persönliche Kontakte
- + Berater-Kontakte
- + Karriere-Treuhänder
- + Personalberater /-vermittler

## Positionierung Bewerbungsstrategie

- + Definition Zielpositionen
- + Zielgruppen festlegen
- + Check fachliche und persönliche Eignung sowie Neigung und Realisierbarkeit
- + Evtl. Selbständigkeit

## Profiling Individuelles Mandantenprofil

- + Persönlichkeitsanalyse
- + Ziele/Wünsche
- + Stärken/Schwächen
- + Typ-/Stilberatung
- + Bewerbungsfoto
- + Lebenslauf
- + Qualifikationsprofil
- + Trennungsbegründung
- + Eigen-/Fremdbild
- + Kommunikationstraining

## Zielgenaue Unterstützung

- + Präsentationstraining
- + Vor- und Nachbereiten der Gespräche
- + Kontaktpflege
- + Verhandlungsführung
- + Analyse von Arbeitsverträgen
- + Begleitung bei der Entscheidungsfindung